

## ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № \_\_\_\_\_

г. Жердевка  
(город, населенный пункт)

" " \_\_\_\_\_ г.

Тамбовское областное государственное бюджетное общеобразовательное учреждение «Жердевская школа-интернат» в лице директора Паршиной Ольги Сергеевны, действующего на основании Устава, работодателем, с одной стороны, и

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)

именуемый в дальнейшем работником, с другой стороны (далее-стороны) заключили трудовой договор о нижеследующем:

### **I. Общие положения**

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу по должности «учитель».

(наименование должности, профессии или специальности с указанием квалификации)

а работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями трудового договора:

Осуществлять обучение и воспитание обучающихся с учетом их психолого-физиологических особенностей и специфики преподаваемого предмета, способствовать формированию общей культуры личности, социализации, осознанного выбора и освоения образовательных программ, используя разнообразные формы, приемы, методы и средства обучения, в том числе по индивидуальным учебным планам, ускоренным курсам в рамках федеральных государственных образовательных стандартов, современные образовательные технологии, включая информационные, а также цифровые образовательные ресурсы. Формировать общеучебные и информационные компетенции. Обоснованно выбирать программы и учебно-методическое обеспечение, включая цифровые образовательные ресурсы. Проводить учебные занятия, опираясь на достижения в области педагогической и психологической наук, возрастной психологии и школьной гигиены, а также современных информационных технологий и методик обучения. Планировать и осуществлять учебный процесс в соответствии с образовательной программой образовательного учреждения, разрабатывать рабочую программу по предмету, курсу на основе примерных основных общеобразовательных программ и обеспечивать ее выполнение, организуя и поддерживая разнообразные виды деятельности обучающихся, ориентируясь на личность обучающегося, развитие его мотивации, познавательных интересов, способностей, организовать самостоятельную деятельность обучающихся, в том числе исследовательскую, реализовать проблемное обучение, осуществлять связь обучения по предмету (курсу, программе) с практикой, обсуждать с обучающимися актуальные события современности. Обеспечивать достижение и подтверждение обучающимися уровней образования (образовательных цензов), формирование творческих компетенций личности. Оценивать эффективность и результаты обучения обучающихся по предмету (курсу, программе), учитывая освоение знаний, овладение умениями, развитие опыта творческой деятельности, познавательного интереса обучающихся, используя компьютерные технологии, в т.ч. текстовые редакторы и электронные таблицы в своей деятельности. Соблюдать права и свободы обучающихся, поддерживать учебную дисциплину, режим посещения занятий, уважая человеческое достоинство, честь и репутацию обучающихся. Осуществлять контрольно-оценочную деятельность в образовательном процессе с

использованием современных способов оценивания в условиях информационно - коммуникационных технологий (ведение электронных форм документации, в том числе электронного журнала и дневников обучающихся), проводить с учащимися установленное учебным планом количество контрольных и практических работ, а также необходимые учебные экскурсии. Обеспечивать уровень подготовки, соответствующий требованиям государственного образовательного стандарта и нести ответственность за их реализацию не в полном объеме. Проводить работу по профилактике безнадзорности. Вносить предложения по совершенствованию образовательного процесса в образовательном учреждении. Участвовать в деятельности педагогического и иных советов образовательного учреждения, а также в деятельности методических объединений и других формах методической работы. Обеспечивать охрану жизни и здоровья обучающихся во время образовательного процесса. Осуществлять связь с родителями (лицами, их заменяющими). Выполнять правила по охране труда и пожарной безопасности.

Педагогический работник проходит аттестацию в целях установления соответствия уровня квалификации педагогических работников требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям (первой или высшей) или подтверждения соответствия занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности.

Отвечать за выполнение приказов «Об охране труда и соблюдении правил техники безопасности» и «Об обеспечении пожарной безопасности»:

- безопасное проведение образовательного процесса;
- принятие мер по оказанию доврачебной помощи пострадавшему, оперативное извещение руководства о несчастном случае;
- проведение инструктажа обучающихся по безопасности труда на учебных занятиях,

воспитательных мероприятиях с обязательной регистрацией в классном журнале или «Журнале инструктажа учащихся по охране и безопасности труда»;

- организацию изучения учащимися правил по охране труда, дорожного движения, поведения в быту и т.п.;
- осуществление контроля за соблюдением инструкций по охране труда. Соблюдает права и свободы обучающихся, содержащиеся в Законе РФ «Об образовании», Конвенции о правах ребенка.

Участвовать в конкурсах и социально- педагогических проектах.

Выполнять правила по охране труда и пожарной и антитеррористической безопасности. Соблюдать требования охраны труда, проходить обучение , контроль , инструктаж по охране труда.

Проходить периодические бесплатные медицинские обследования.

Организовать каникулярный отдых обучающихся.

Организовать и проводить работу по защите обучающихся, воспитанников от физического, информационного насилия обучающихся, воспитанников.

Учитель русского языка и литературы должен контролировать наличие у учащихся тетрадей по русскому языку и литературе , соблюдение установленного в школе порядка их оформления, ведения, соблюдение единого орфографического режима, сохранение и развитие культурного разнообразия и языкового наследия многонационального народа Российской Федерации. Формировать основы умения учиться , планировать свою деятельность , осуществлять ее контроль и оценку. Соблюдать следующий порядок проверки рабочих тетрадей учащихся по русскому языку:

- 5 класс и в первом полугодии 6 класса - после каждого урока у всех обучающихся во втором полугодии 6 класс а и 7-9 классах -после каждого урока только у слабых учащихся, а у сильных -не все работы, а лишь наиболее значимые по своей важности, но с таким расчетом, чтобы раз в неделю тетради всех учащихся проверялись.;

- в 10-11 классах - после каждого урока у слабых учащихся; у остальных проверяются не все работы, а наиболее значимые по своей важности, но с таким расчетом, чтобы 1 раз в месяц учителем проверялись тетради всех учащихся.

По литературе:

в 5-8 классах проверка тетрадей 2 раза в месяц; в 9-11 классах - один раз в месяц. Учитель должен соблюдать следующие сроки проверки контрольных работ: Контрольный диктант проверяется к следующему уроку; изложение - через 2-3 дня после проведения работы; сочинение - через неделю после проведения работы. Проводить профориентационную работу. Все виды контрольных работ проверяются у всех учащихся. Учитель должен соблюдать следующие сроки проверки контрольных работ: 5-8 классы: работы проверяются к уроку следующего дня; 9-11 классы: работы проверяются либо к уроку следующего дня, либо через один - два урока. Проводить работу над ошибками после проверки контрольных работ. Хранить тетради контрольных работ учащихся в течение учебного года. Работать совместно с библиотекарем школы и родителями по организации внеклассного чтения учащихся. Проводить профориентационную работу. Организовать совместно с коллегами проведение школьной олимпиады по предмету, внеклассную работу по предмету. Принимать участие в районной, областной олимпиадах. Участвовать в рейтинге учителей школы-интерната, мониторинговом исследовании.

---

(указать конкретные виды работ, которые работник должен выполнять по трудовому договору)

2. Работник принимается на работу в :

Тамбовское областное государственное бюджетное общеобразовательное учреждение «Жердевская общеобразовательная школа-интернат» (Тамбовская область, г.Жердевка, пер.Серова, д.1, пом.1)

(полное наименование филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения работодателя, если работник принимается на работу в конкретные филиал, представительство или иное обособленное структурное подразделения работодателя с указанием его местонахождения)

3. Работник осуществляет работу в структурном подразделении работодателя:

Тамбовское областное государственное бюджетное общеобразовательное учреждение «Жердевская школа-интернат» (Тамбовская область, г.Жердевка, пер.Серова, д.1, пом.1)

(наименование необособленного отделения, отдела, участка, лаборатории, цеха и пр.)

4. Работа у работодателя является для работника: основной

5. Настоящий трудовой договор заключается на: неопределенный срок

---

(неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации)

6. Настоящий трудовой договор вступает в силу с " " г.

7. Дата начала работы с " " г.

8. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью: без испытаня

---

месяцев (недель, дней) с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

## **II. Права и обязанности работника**

9. Работник имеет право на:

- а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;
- б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом

квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;

г) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

10. Работник обязан:

а) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него пунктом 1 настоящего трудового договора;

б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

в) соблюдать трудовую дисциплину;

г) бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;

д) незамедлительно сообщать работодателю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

### **III. Права и обязанности работодателя**

11. Работодатель имеет право:

а) требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;

б) принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

в) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

г) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;

д) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

12. Работодатель обязан:

а) предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;

б) обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

г) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;

д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;

е) знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;

ж) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

### **IV. Оплата труда**

За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата, состоящая из:

а) ставки заработной платы в размере \_\_\_\_\_ рублей в месяц; повышающих коэффициентов к ставке заработной платы:

Наименование повышающего коэффициента	Размер	Фактор, обуславливающий получение выплаты
Повышающий коэффициент за почетное звание		
Повышающий коэффициент за наличие первой квалификационной категории		

б) выплат компенсационного характера к ставке заработной платы:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты
За выполнение функций классного руководителя		
За проверку письменных работ учащихся		
За заведование учебным кабинетом		

в) выплат стимулирующего характера к ставке заработной платы:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность оценки	Размер выплаты
За стаж непрерывной работы	Наличие стажа – 24 года, 10 мес. п.5.6. Положение об оплате труда	-	-	30%
Доступность качества образования и воспитания		1. Динамика в ЗУН (знания, умения, навыки) по всем классам, группам, в которых учитель ведет учебные занятия не менее	2 раза в год	Стоимость 1 балла – 165 рублей

		двух лет в сравнении спредыдущем полугодием: - положительная динамика – 2,5б.		
		2. Наличие учащихся, с которыми учитель занимается дополнительно по подготовке к конкурсам, олимпиадам школы и д.р., от общего количества обучающихся в классе – 1,5б.		
		3. Наличие призовых мест на конкурсах, олимпиадах, соревнованиях и т.д.: - муниципальный уровень – 1б.		
		4.Общее количество проведенных мероприятий (досуговых, спортивных и д.р.) выше в сравнении со средним показателем по учреждению – 1 б.		
		5. Отсутствие жалоб со стороны родителей, опекунов, попечителей других участников образовательного процесса на работу учителя – 1б.		
		6. Использование новых информационных технологий в учебном процессе – 1б.		
		7. Снижение количества пропусков учебных занятий в сравнении с предыдущим годом – 1б.		
		8. Сохранение		

		контингента, воспитанников, обучающихся: - выше в сравнении с предыдущим учебным годом – 1б.	
		9. Применение в работе здоровьесберегающих технологий – 2б.	
		10. Дополнительные занятия с отстающими (не менее 4 раз в неделю по 0,5ч.) – 1б.	
		11. Оказание помощи семье в вопросах обучения и воспитания – 1б.	
		12. Доля обучающихся, подтвердивших и повысивших итоговые оценки по соответствующему предмету выше в сравнении со средним показателем по школе-интернату – 1б.	
		13. Участие в реализации программы развития ОУ по конкретному направлению, закрепленное приказом по учреждению – 1,5.	
		14. Наличие методических разработок: - на школьном уровне – 1б.	
		15. Использование ИКТ: - для контроля и учета базовых знаний учащихся, студентов – 1б.	
		16. Наличие выступлений на	

		методических семинарах, объединениях и т.п.: - внутри учреждения - 1б.		
		17. Подготовка и проведение открытых уроков (мастер-классы): - внутри учреждения - 1б.		
		19. Прохождение курсов повышения квалификации или профессиональной переподготовки – 1б.		
		20. Качественное ведение документации – 2б.		
		21. Создание учебных программ – 1б.		
		22. Создание электронного портфолио – 2б.		
		Профориентационная работа – 2б		
		23. Наличие выступлений на педагогическом совете – 1б.		
		24. Наставничество – 1б.		
		25. Руководство предметным кружком – 1,5б.		
		26. Наличие публикаций в прессе – 2б.		
		Итого: макс.34б.		

14. Выплата заработной платы работнику производится ежемесячно 5 и 25 числа путем перечисления на банковский счет (банковскую карту) работника в порядке, которые установлены коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

15. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

#### **V. Рабочее время и время отдыха**



16. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку)

\_\_\_\_\_ нормальная : \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ сокращенная, неполное рабочее время)

36 часовая рабочая неделя с учебной нагрузкой 18 часов. В течение рабочей недели работник исполняет обязанности, предусмотренные пунктом 1 настоящего трудового договора.

17. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется утвержденным расписанием занятий, правилами внутреннего трудового распорядка.

18. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы

\_\_\_\_\_

(указать)

19. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней.

20. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью \_\_\_\_\_ в связи \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (указать основание установления дополнительного отпуска)

21. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с утвержденным графиком отпусков.

#### **VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором**

22. Работник подлежит обязательному медицинскому и социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

23. Работник имеет право на дополнительное страхование на условиях и в порядке, которые установлены \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (вид страхования, наименование локального нормативного акта)

24. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором:

Первоочередное получение мест для своих детей в образовательных организациях, реализующих программы дошкольного образования – Закон Тамбовской области от 01.10.2013г №321 – З.

#### **VII. Иные условия трудового договора**

25. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

С перечнем информации, составляющей охраняемую законом тайну, работник должен быть ознакомлен под роспись.

26. Иные условия трудового договора \_\_\_\_\_

#### **VIII. Ответственность сторон трудового договора**

27. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств,

установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

28. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

### **IX. Изменение и прекращение трудового договора**

29. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

30. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

31. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

### **X. Заключительные положения**

32. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае не достижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

33. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

34. Настоящее дополнительное соглашение составлено в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

**Работодатель:**  
Тамбовское областное государственное  
бюджетное  
общеобразовательное учреждение  
«Жердевская школа-интернат»  
ТОГБОУ  
(«Жердевская школа-интернат»)  
г. Жердевка, пер. Серова, д.1, пом.1  
Тел. (47535) 5-15-80, 5-15-71,  
факс 5-15-80  
эл. адрес: ch-internat@rambler.ru  
ИНН 6803021418; КПП 680301001  
Л/С 03642000890; БИК 046850001

**Работник:**  
\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)  
\_\_\_\_\_  
Паспорт серия \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_  
**Выдан:**  
\_\_\_\_\_  
(когда, кем)  
\_\_\_\_\_  
(подпись)

Директор

О.С.Паршина

Работник получил один экземпляр настоящего дополнительного соглашения

---

(дата и подпись работника)